



Inclusivity Builder

Inclusivity Builder (IB) es una herramienta de diagnóstico que te ayudará a identificar áreas en las cuales focalizar tus esfuerzos para formar alianzas. Utilízala en forma individual o en una sesión entre colegas haciendo hincapié en la autorreflexión. Una vez que hayas identificado áreas clave, podrás desarrollar activamente tu habilidad de formación de alianzas capacitándote, accionando o comprometiendo con un objetivo.

<p>Estimulante</p> <p>Solicito las opiniones de todos (tanto de personas reservadas como ruidosas, en persona o por videollamada).</p>	<p>Receptor</p> <p>Les doy la palabra a otros y no interrumpo cuando están hablando. Intervengo cuando otros interrumpen.</p>	<p>Lexicógrafo</p> <p>Utilizo lenguaje preciso e inclusivo (incluyendo pronombres correctos). Aprendo la pronunciación correcta de los nombres.</p>	<p>Atribuidor</p> <p>Intervengo si veo a otros atribuirse el mérito por sugerencias o ideas de otra persona.</p>
<p>Defensor de la accesibilidad</p> <p>Tomo en cuenta las necesidades de accesibilidad. Utilizo diseño* universal para materiales, eventos, etc. Intervengo cuando identifico problemas de accesibilidad.</p>	<p>Temporizador</p> <p>Me tomo mis días de vacaciones y aliento a otros a usar los suyos. Desaliento el presentismo* y celebro el bienestar.</p>	<p>Identificador</p> <p>Reflexiono sobre mi propia identidad y su relación con conceptos tales como “privilegio” y “formación de alianzas”. Me instruyo sobre ellos.</p>	<p>Empático/a</p> <p>Me instruyo sobre bienestar y salud mental, y neurodiversidad. Soy empático/a con otros y respetuoso/a de las diferencias.</p>
<p>Defensor de eventos</p> <p>Garantizo que los eventos sean representativos e inclusivos (por ej. oradores, materiales). Intervengo cuando este no es el caso.</p>	<p>Todos, en todas partes</p> <p>Me instruyo sobre sesgos/presunciones que podrían impactar en las personas que realizan trabajo remoto, por ej., desde sus casas o en una locación distinta.</p>	<p>Trabajador flexible</p> <p>Utilizo las opciones de trabajo flexible disponibles (independientemente de mi estado parental). Celebro el trabajo flexible.</p>	<p>Aliado activo</p> <p>Lucho activamente para eliminar sesgos o prejuicios contra personas de grupos históricamente subrepresentados. Reconozco la interseccionalidad.</p>
<p>Planificador</p> <p>Tomo en cuenta los compromisos personales y zonas horarias al programar reuniones (en particular, las periódicas). Respeto el tiempo bloqueado en los calendarios.</p>	<p>Mentor y patrocinante</p> <p>Intencionalmente oriento y patrocino a otros, sin importar raza, género, edad, orientación sexual, identidad étnica, tipo de personalidad, etc.</p>	<p>Antiracista</p> <p>Me instruyo sobre racismo, “interseccionalidad” e “injusticia racial”. Activamente lucho contra el racismo individual y estructural. Utilizo lenguaje preciso.</p>	<p>Defensor de la equidad</p> <p>Adopto medidas para comprender cómo las diferentes personas sienten mi lugar de trabajo. Hago lo necesario para garantizar que la contratación, progresión y retención sean justas y equitativas para todos.</p>

<p>Paternidad</p> <p>Conozco las políticas, procesos y recursos de mi lugar de trabajo para padres y madres biológicos y no biológicos, celebro por igual a quienes tienen y no tienen hijos.</p>	<p>Reclutador</p> <p>Me responsabilizo por reclutar y retener un equipo diverso. Permito tiempos extra de entrega.</p>	<p>Expansor</p> <p>Identifico oportunidades de desarrollo para cada integrante de mi equipo (independientemente de género, etnia, edad, ubicación, etc.).</p>	<p>Gastador</p> <p>Pienso cómo uso mi tiempo, energía y dinero para crear una sociedad más inclusiva. Por ej., utilizando mi poder adquisitivo para apoyar a emprendimientos pertenecientes a grupos históricamente subrepresentados.</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Aplicable a gerentes únicamente

Societal

Inspirado por tarjeta BINGO, K. Catlin, K. Huston, K. Rotondo
 CC-BY: creativecommons.org/licenses/by/4.0/ Adapted by
 T. Atkins, Vice Chair Women@Google LON

***Diseño Universal:** asegurando que el mayor número de personas puedan acceder a materiales /espacios (independientemente de capacidad, discapacidad, edad, género, etc.)

***Presentismo:** estar presente en el lugar de trabajo durante más horas de las que se es requeridos/by/4.0/ Adapted by T. Atkins, Vice Chair Women@Google LON



Cómo funciona Inclusivity Builder

El desafío de 10 minutos

1. Lee la primera página de la ficha

- ¿En qué áreas piensas que eres fuerte? (Rodea 2-3)
- ¿Dónde podrías necesitar desarrollarte? (Coloca una estrella junto a 2-3)
- ¿Algunos son particularmente importantes para ti? (Coloca una 'i' junto a ellos)

2. Elige 1 a 3 áreas de desarrollo en las cuales concentrarte.

Área focal 1

Área focal 2

Área focal 3

3. ¿Cómo cambiarías los comportamientos en estas áreas?

Notas (opcional)

4. Compromiso con una acción.

Consejo: que sea específica, medible, de duración determinada.

Acción

¿Durante cuánto tiempo necesitas cumplir con esta acción?

- 1 mes 2-3 meses 3-6 meses Otros

¿Cómo verificarás tu progreso? (Rodea la opción correcta)

Autorreflexión / Recordatorio de calendario / Establecer OKR
(Objetivo y resultado clave)/ Preguntar a un colega de confianza/
Unirse a otro / Otro.